

Overleg MR Emmauscollege 10 december 2020 – verslag voor het OVE-bestuur

Op 10 december heeft de MR voor de derde keer dit schooljaar vergaderd. De vergadering vond plaats via Zoom. Namens de ouders waren Johan, Amna en Willeke aanwezig.

De vergadering bestond uit twee gedeelten. In het eerste uur is door de MR onderling overlegd en is de daaropvolgende vergadering met een vertegenwoordiging van de schoolleiding voorbereid. In het tweede uur sloten Raoul Majewski, Jeroen Perdaan en Sophie Verschueren aan.

De volgende onderwerpen zijn besproken:

Mededelingen van de schoolleiding:

- Hier onder andere aandacht voor het jaarplan voor het lopend schooljaar. Dit is inmiddels vastgesteld maar de manier waarop dat is gegaan was niet helemaal correct (de MR heeft nooit ingestemd met een definitieve versie). Dit is besproken met de toezegging dit volgend jaar anders aan te pakken.
- Ook het proces voor het tot stand komen van het schoolplan voor de komende jaren (2021-2025) is toegelicht. Op dit moment wordt een start gemaakt met het opstellen van dit schoolplan. Ouders zullen hier ook bij betrokken worden (o.a. via een enquête).
- Een derde mededeling betrof de stand van zaken met betrekking tot Covid-19 in school. Tot nu toe lijkt het aantal gemelde besmettingen relatief mee te vallen (40 leerlingen op een populatie van 1700 en 10 medewerkers). De ventilatie heeft ruime aandacht en lijkt in orde (zie ook de brief die de school recent naar ouders heeft gestuurd). De scenario's voor sluiting van de school bij stijgende besmettingen (in geval van lock-down) liggen klaar.
- Sophie deed nog enkele mededelingen van personele aard.

Begroting 2021:

De begroting voor komend kalenderjaar is toegelicht door Jeroen Perdaan. De school is financieel gezond en zit goed in de reserves. Afgesproken is dat het investeringsplan en het nieuw op te stellen meerjarig onderhoudsplan t.z.t. met de MR gedeeld zullen worden. Ook is het verzoek gedaan meer onderling verband aan te brengen tussen schoolplan, personeelsbeleid, onderwijsbeleid en financiële zaken zoals begroting en investeringen. De verschillende terreinen lijken nu vaak ad hoc en los van elkaar te worden afgehandeld en er is behoefte in de MR aan meer integraal beleid. Er is door de MR ingestemd met de begroting 2021.

Beperkingen rooster:

Het organisatiebureau is bezig proefroosters te maken om de effecten van verschillende prioriteitstellingen bij het roosteren te onderzoeken. Het doel is om op basis van de informatie die dit oplevert een weloverwogen keuze te kunnen maken tussen de veelal botsende eisen die in het rooster moeten worden verwerkt. Denk aan pakketkeuze van leerlingen, het inroosteren van extra vakken, personeelseisen en wensen en onderwijsvereisten zoals een goede verdeling van vakken over de

week. Als het onderzoek is afgerond zal dit onderwerp terugkeren op de agenda van de MR.

Diverse andere zaken:

- De notulen en actiepunten van de vorige vergadering zijn besproken.
- In vorige vergaderingen om onderbouwing gevraagd op het gebied van de functiemix (de verhouding tussen aantallen FTE in de LB, LC en LD schalen voor leraren) en de meerkosten van de GO-klassen. Die informatie is aangeleverd en toegelicht.
- De MR heeft zich georiënteerd op trainingsmogelijkheden en heeft is besloten lid te worden van de MR-Academie die online trainingen aanbiedt voor zittende en startende leden. Dit is inmiddels geregeld. Ook nieuwe MR leden zullen hier in de toekomst gebruik van kunnen maken.
- Er is kort teruggekeken op de gezamenlijke vergadering met de Raad van Toezicht.

Mochten jullie over bepaalde onderwerpen meer willen weten of onderliggende stukken willen inzien, laat dat dan even weten.

Met vriendelijke groeten,
ook namens Johan en Amna,
Willeke Stekelenburg