

**Betreft: Verslag overleg MR Emmauscollege 28 september 2021**  
**Aan: Bestuur oudervereniging Emmauscollege**  
**Van: Willeke Stekelenburg**  
**Datum: 29 september 2021**

---

Op 28 september 2021 is de medezeggenschapsraad bijeen gekomen voor de eerste vergadering van dit schooljaar. Na een vooroverleg met de leden van de MR uit de leerlingenraad, de personeelsraad en de oudervereniging is vergaderd met Raoul Majewski en Sophie Verschuere namens de schoolleiding. Vanuit de oudergeleding was Willeke Stekelenburg aanwezig, Amna Bakija en Johan Roxs waren helaas beide verhinderd.

De agenda was vol. Na een aantal mededelingen van personele aard (zieken en vacatures) is gesproken over de volgende onderwerpen:

**Evaluatie jaarplan 2020-2021 en bespreking jaarplan 2021-2022:** Het jaarplan voor het afgelopen jaar is geëvalueerd door de school. Vanwege de voortdurende pandemie zijn niet alle doelen gehaald. Een aantal hebben weer een plek gevonden in het nieuwe jaarplan. Het jaarplan voor het jaar 2021-2022 is nog geënt op het oude schoolplan. In de komende periode zal gewerkt worden aan het verder uitwerken van de doelen in het nieuwe schoolplan. Het voornemen is om dat voor het einde van het schooljaar te bespreken.

**PTA (Programma van Toetsing en Afsluiting):** In het PTA staat per toets/opdracht/controle informatie over het tijdstip van afname en de (toets)vorm. Ook wordt er een omschrijving van de stof gegeven en staat vermeld met welk gewicht de toets/opdracht/controle meetelt voor het rapport en/of het schoolexamen. Het PTA wordt jaarlijks geactualiseerd en aan de MR voorgelegd voor akkoord. Helaas was er iets misgegaan met de verwerking van de door de secties aangeleverde gegevens, waardoor een aantal kolommen in het PTA niet goed stonden. De goedkeuring van het PTA is daarom aangehouden totdat deze zaken zijn gecorrigeerd en een correcte versie kan worden aangeboden. Vanuit de oudergeleding is ook verzocht een onderlegger mee te sturen waarin wordt aangegeven op welke wijze de totstandkoming van het PTA verloopt.

**NPO – Start 40-minutenrooster en inschrijving EMC-uren:** De inschrijving voor het eerste blok van EMC-uren is chaotisch verlopen. Zowel leerlingen als ouders in de MR hebben hier hun zorgen over geuit. Er wordt achter de schermen hard gewerkt om de roosters beter op orde te krijgen en leerlingen alsnog voor de goede uren in te schrijven. Er is aandacht gevraagd voor de kwaliteit van de lessen in de EMC-uren. Met die kwaliteit staat of valt het programma.

**MR-reglement en statuut:** Er is ingestemd met een geactualiseerde versie van het reglement en het statuut.

**Schoolplan 2021-2025: “Ruimte in ontwikkeling”:** Het nieuwe meerjarenplan lag na uitgebreide bespreking in een gezamenlijk overleg met de Raad van Toezicht en ook in de laatste OVE-bestuursvergadering nu voor ter instemming. Er was naast lof voor de richting die wordt gekozen en de wijze waarop zaken zijn geformuleerd ook kritiek. Vanuit de personeelsgeleding werd gevraagd om meer aandacht voor duurzaamheid en ook een duidelijker inbedding van dit onderwerp in het onderwijs, naast de nu beschreven keuzes voor de bedrijfsvoering. Daarnaast vond men dat het streven naar minder werkdruk voor het personeel scherper kon worden geformuleerd en miste men het omgaan met de veranderende leerling populatie (Transformatieve school). Vanuit de oudergeleding is aangegeven dat er waardering was voor het proces van totstandkoming van dit plan. Alle geledingen zijn betrokken en hebben hun input in de verschillende fasen kunnen geven. We zouden wel graag zien dat ook de acties, middelen en planning voor de komende jaren een plaats krijgen in een meerjarenplan. Dat is nu niet het geval, waardoor het een relatief vrijblijvend document blijft. Ook de leerlingen sloten zich hierbij aan. Na discussie met de schoolleiding is uiteindelijk ingestemd met het schoolplan, met de kanttekening dat we de realisatie van de doelen in de jaarplannen zullen blijven monitoren.

**Formatieplan:** Het formatieplan beschrijft de inzet en inschaling van het personeel voor het komende schooljaar. Dit had voor 1 mei aangeboden moeten worden aan de MR. De personeelsgeleding in de MR heeft instemmingsrecht op dit plan. Helaas is dit afgelopen voorjaar niet gebeurd. Het formatieplan dat nu

voorlag is al gerealiseerd. Er is sprake van uitbreiding van de formatie, met name vanwege de inzet van NPO gelden en middelen die beschikbaar zijn ten behoeve van werkdrukverlaging. De school kiest er niet voor deze incidentele middelen aan te wenden om personeel aan te trekken op projectbasis, maar biedt nieuwe docenten een regulier jaarcontract met zicht op verlenging. Na toelichting van de schoolleiding onderschrijft de MR deze keuze, mede met het oog op het verloop wat in de komende jaren is voorzien vanwege het afzwaaien van oudere personeelsleden.

**Schoolprofiel:** Het Emmauscollege neemt deel aan het samenwerkingsverband van middelbare scholen in de regio. Jaarlijks wordt de gepubliceerde informatie op [www.koersvo.schoolprofielen.nl](http://www.koersvo.schoolprofielen.nl) geactualiseerd. Deze website met schoolprofielen van elke locatie in de regio is in de eerste plaats bedoeld voor ouders, als stap in de zoektocht naar een passende school voor hun kind. De tekst van het schoolprofiel is aan de MR voorgelegd voor advies. Er wordt positief geadviseerd.

**Schoolgids:** Bij de rondvraag is verzocht komend jaar tijdig de schoolgids ter instemming aan te bieden. De tekst van de schoolgids vereist instemming van de leerlingen en de ouders in de MR. Dit is al een aantal jaren niet aan de orde geweest.