

16 mei 2022

Bestuursleden: Wendy Aendekerk, Amna Bakija, Hans Kramer, Ewa Mendys-Kamphorst, Caroline van Noordenne, Carrie de Rond, Isabel Salomons, Saskia Spinhoven, Willeke Stekelenburg, Annemarie Swaak.

Schoolleiding: Raoul Majewski

Afwezig: Matthijs Glerum, Alex Lagerwaard, Erfan Pourmohammadi (mk), Ellen de Regt (mk), Sep Pouwels (mk).

1	Opening & Vaststelling agenda Geen opmerkingen
2	Vanuit het DB: - Geen inhoudelijke opmerkingen over de notulen OVE5. De naam van Rick Swibbe wordt geschreven als Rick Swibben. Notulen OVE 5 zijn hiermee vastgesteld. - Er zijn bij de OVE twee mails binnengekomen van ouders. Een ouder spreekt teleurstelling uit over het gemis van het uitwisselingsprogramma en hoopt dat het mogelijk is volgend jaar aan te sluiten. Dit verzoek heeft de OVE bij de schoolleiding neergelegd. Via de mentor is een ouder met belangstelling voor de ouderraad doorverwezen naar de OVE. Deze ouder hebben we uitgenodigd vrijblijvend een overleg bij te wonen. Helaas is hier verder niet meer op gereageerd.
3	Vanuit de MR: - Er zijn twee MR vergaderingen geweest, waarvan één met, de door OVE ontvangen, verslaglegging. De OVE heeft over dit verslag geen vragen of opmerkingen. Tweede vergadering betrof een ontmoeting met de Raad van Toezicht over de algemene gang van zaken (wordt twee keer per jaar georganiseerd). - De heer Keller heeft tijdens MR vergadering toelichting gegeven op duurzaam gebouwenbeheer, wat onder meer inhoudt 'zonnepanelen op het dak, isolatie van de muren, geen suikerhoudende dranken meer op school, diverse watertap-punten'. De feedback van de MR was dat hier veel meer over gecommuniceerd mag worden. De heer Keller gaat met de leerlingenraad een 'green team' opzetten om deze initiatieven meer ruchtbaarheid te geven en verder door te ontwikkelen. - Er is besloten tot een ambitiegesprek, waarin de bestuurder en MR de agenda voor komend schooljaar afstemmen en procesafspraken maken hoe dit samen goed te kunnen behandelen. Dit gesprek wordt dit schooljaar voorbereid om hier volgend jaar gelijk mee te kunnen starten.
4	Vanuit de schoolleiding: - Gelukkig neemt het langdurig ziekteverzuim onder het personeel af; iedereen is in een fase van re-integratie. - De vacatures voor komend schooljaar zijn grotendeels vervuld; dit verloopt goed. - De senior medewerker financiële administratie wil dichterbij huis werken en heeft opgezegd. Vacature wordt deze week opengesteld. - Het Rotterdams onderwijsbeleid wordt door de wethouder opgesteld waaraan alle schoolbesturen zich committeren (inclusief verstrekken van subsidies). Daarnaast is er ook een Rotterdamse Onderwijsagenda, waarin schoolbesturen overleg voeren wat Rotterdam volgens hen nodig heeft. Dit betreft alle vormen en niveaus van onderwijs. Voor kleine schoolbesturen, zoals Emmaus, is dit overleg erg tijdsintensief, waardoor deze besturen nu samenwerken om hun visie te kunnen inbrengen.

16 mei 2022

	- Inspectie komt op 25 en 31 mei op bezoek. Dit omvat gesprekken met schoolleiding, MR, Raad van Toezicht. De tweede dag betreft lesbezoeken in aanwezigheid van conrectoren. Onderwerpen die ter sprake komen zijn o.a. kansengelijkheid, burgerschap, basisvaardigheden. Door een goed ingerichte kwaliteitscyclus is de werkdruk van een dergelijke inspectie voor de school behapbaar. - Internationalisering. Volgend schooljaar zal de werkgroep Burgerschap in Onderwijs gaan onderzoeken hoe Emmaus invulling geeft aan internationaal burgerschap. Het uitwisselingsprogramma wordt hierin meegenomen. We constateren nu dat er een toenemend aantal leerlingen (30%) niet meedoet vanwege diverse redenen. De vraag rijst of het programma verplichtend moet blijven. Dit vormt ook onderdeel van het jaarplan. Voor het komend schooljaar zal er zeker nog een aangepast programma worden georganiseerd. - Er zijn 240 aanmeldingen voor de brugklas; dit is lager dan gewenst omdat Emmaus begroot op 310 nieuwe leerlingen. Corona wordt grotendeels als reden gezien; te weinig publiciteit kunnen geven, niet op school kunnen rondkijken en daarmee ontbreken van persoonlijk contact. Komend schooljaar gaan de wervingsactiviteiten eerder plaatsvinden. Thorbecke Nieuwkerk is zeer in trek met hun talentklassen. - Toenemende mate van afwezige leerlingen (geoorloofd door ouders). Emmaus gaat hierop strenger toezien, en de betrokkenheid van ouders aanwakkeren. Advies vanuit de OVE is om de mentor hierin een grote rol te laten vervullen en vooral ook in de klas de betrokkenheid tussen de leerlingen te vergroten zodat kinderen naar school willen komen. Veel tussenuren draagt hieraan niet bij, net zoals de hoge ervaren toetsdruk.
5	NPO – Rooster schooljaar 2022 – 2023 De roosterinterventie is het grootste discussiepunt in NPO evaluatie geweest; rest van de punten staan hier in de schaduw van. Het komend schooljaar start de werkgroep Taakbeleid om te kijken of het rooster passend is. Een succesvol rooster biedt ruimte voor maatwerk bij docenten (het bieden van ontwikkeltijd), biedt leerlingen voldoende keuzemogelijkheden en draagt zorg voor voldoende tijd voor mentoren om leerlingen hierin te begeleiden. In het bijgevoegde document is te lezen dat er een zorgvuldig proces is doorlopen, waarbij alle belangen zijn onderzocht. Het resultaat, een rooster van 45 minuten, biedt nu de maximale uitkomsten voor iedereen. De gelden van de NPO wordt besteed aan uitbreiding mentoraten, huiswerkbegeleiding, extra inzetten op zorg en personeel. Dit zijn reeds onderdelen uit het schoolplan, zodat de investering langdurige impact heeft. Het totaal document is positief door de OVE ontvangen. Aanvullende opmerkingen zijn: - onderbouw vroeg laten starten als tip om structuur te behouden; - de kwaliteit van de EMC uren moeten wel geborgd blijven om effect te hebben. De focus lag op het rond krijgen van de organisatie en daardoor is de kwaliteit onderbelicht gebleven. In die tijd was er ook gebrek aan capaciteit in schoolleiding. Nu wordt wel voldoende aandacht aan kwaliteit gegeven. - Het rooster moet nu wel een aantal jaren stabiel blijven. - De huidige huiswerkuren bieden een ontsnappingsroute voor inhoudelijke EMC uren, dit is ongewenst.. De NPO evaluatie staat formeel op de agenda van de MR, en wordt op 17 mei behandeld.
6	Bestuursaangelegenheden - Willeke Stekelenburg is verkozen om de komende twee jaar in de MR plaats te nemen - De aanwezigheid van de OVE op school tijdens de stoeltjesavond is positief geëvalueerd. Het heeft effect op de zichtbaarheid van de OVE. Wel iedere keer kritisch blijven over tijdstip en de plek waar de OVE staat. Ad Mostert heeft de banner in opslag.

16 mei 2022

	- Aandacht wordt gevraagd voor de verrassende reactie van docenten op aanwezigheid ouders bij de stoeltjesgesprekken, als hun kind goed presteert (waarom dan een gesprek aanvragen). Is dit de gewenste mindset? Reactie vanuit schoolleiding is dat deze reactie vooral vanuit werkdruk ontstaat.. - De OVE besluit om dit jaar alleen het jaarboek tijdens de diploma-uitreiking te overhandigen als de school dit wenst (vanuit extra logistieke support gedurende het event). - De werkwijze OVE wordt goed bevonden en er zijn geen grote feedbackpunten. Wel mag de werving van nieuwe leden (ouders) eerder starten. Een optie hiervoor kan een filmpje zijn, die de mentor in zijn/haar presentatie kan opnemen. - Er volgt nog één nieuwsbrief voor de zomervakantie. - Caroline organiseert het OVE etentje waar ook leden van voorgaand bestuursjaar worden uitgenodigd.
7	Rondvraag Er zijn vragen gesteld onder ouders over de rekening van Cambridge Engels en rondom het proces van examinering van Cambridge Engels. Hoe kun je bepalen of je kind hiervoor klaar is en wanneer de kinderen het beste het examen kunnen afleggen? De bedoeling is dat er formatieve toetsen in de les plaatsvinden zodat de leerling dit zelf kan beslissen. Raoul vraagt dit nog na bij collega's.
	Sluiting om 21.50 uur

Datum volgende vergadering: 20-06-2022