

Betreft: Verslag overleg MR Emmauscollege 12 april 2022

Aan: Bestuur oudervereniging Emmauscollege

Van: Willeke Stekelenburg

Datum: 21 april 2022

Op 12 april 2022 is de medezeggenschapsraad bijeen gekomen voor de vierde vergadering van dit schooljaar. Na een vooroverleg met de leden van de MR uit de leerlingenraad, de personeelsraad en de oudervereniging is vergaderd met Raoul Majewski en Sophie Verschueren namens de schoolleiding. Ook Peter Keller (hoofd bedrijfsvoering) woonde een deel van de vergadering bij. Vanuit de oudergeleding waren Amna Bakija, Caroline van Noordenne en Willeke Stekelenburg aanwezig.

Terugblik MR3:

In het vooroverleg is teruggeblikt op de gang van zaken na het besluit van de MR om niet in te stemmen met het voorstel om de leerroute GO te continueren. Om de onderlinge communicatie en de voorbereiding van besluitvorming te verbeteren zijn een aantal verbeterpunten besproken die in de komende periode worden uitgewerkt. Ook is afgesproken kort voor of kort na de zomervakantie een bijeenkomst te organiseren met MR en schoolleiding om gezamenlijk verwachtingen en doelen voor de komende periode af te stemmen.

Mededelingen:

- Het aantal aanmeldingen in de eerste ronde blijft iets achter. Met name vanuit Nesselande waren er minder aanmeldingen dan in voorgaande jaren. Er is navraag gedaan bij de scholen in Nesselande naar de oorzaak; er wordt meer dan andere jaren gekozen voor scholen in andere gemeenten.
- Het certificaat Veilige School Rotterdam verloopt dit schooljaar. Het voorbereiden van de re-audit Veilige School Rotterdam wordt binnenkort gestart.
- De laatste RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) dateert van 2012. Het lijkt na tien jaar zinvol om een nieuwe RI&E op te stellen. Om dit in gang te zetten worden offertes opgevraagd voor de begeleiding hierbij. Op basis hiervan neemt de schoolleiding dat een besluit over uitvoering.
- De MR is geïnformeerd over een geboorte, een re-integratietraject, een zieke, een vaststellingsovereenkomst en het ontstaan en weer opvullen van een aantal vacatures. Het aantal reacties op vacatures (zowel voor onderwijzend als voor ondersteunend personeel) loopt terug, maar tot nog toe lukt het nog altijd om goede mensen aan te trekken.
- De herziening van het taakbeleid wordt in de komende periode uitgevoerd. De verwachting is dat dit in januari 2023 gereed is en ter goedkeuring aan het personeel kan worden aangeboden. Invoering van het geactualiseerde taakbeleid kan dan in augustus 2023 plaatsvinden.

Evaluatie NPO, EMC uren en 40-minuten rooster:

De maatregelen die de school heeft genomen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs zijn volgens afspraak geëvalueerd. Het verslag van deze evaluatie is in de vergadering uitgebreid besproken; de evaluatie blijkt breder dan uit de stukken naar aanleiding van de enquêtes naar voren kwam. Als ouders hebben we onze zorgen uitgesproken over de resultaten (doel: inhalen van achterstanden/effectiviteit van de ingezette middelen) tot nu toe. Er is veel onvrede onder het personeel, met name over de 40-minuten lessen en de gepercipieerde toegenomen werkdruk. De doelen lijken niet of onvoldoende te worden behaald. De hoge lesuitval, zowel in het reguliere rooster als tijdens de EMC-uren draagt niet bij aan het oplossen van de achterstanden en er is zorg of er niet juist meer achterstanden worden opgelopen door het ingekorte rooster. Het is lastig de trends te duiden omdat niet altijd duidelijk is wat de impact is van de uitval van lessen.

Overigens zijn er ook veel elementen in het NPO programma die als positief worden beoordeeld, zoals het versterkte mentoraat, After's Cool en de examentrainingen. Deze zaken wil de school zeker handhaven het komende jaar.

De schoolleiding denkt na over een aanpassing in het rooster om een deel van de problemen aan te pakken. Er wordt zowel gekeken naar de tijd per les als indeling/momenten van de EMC uren in het rooster. Het rooster waar voor wordt gekozen moet voor langere tijd gebruikt kunnen worden. Ook wordt er gekeken naar het aanscherpen van de coördinatie vanuit de secties om de inhoud van de EMC uren te versterken. Een voorstel hiervoor komt aan de orde in een extra MR vergadering op 17 mei. Als MR hebben we aangedrongen op het schetsen van meerdere scenario's met voors- en tegens. In het gesprek bleek dat die scenario's er wel zijn maar niet altijd in de stukken terechtkomen. Dit bevordert het vertrouwen in het proces van besluitvorming niet.

(D)MJOP (Duurzaam Meerjaren Onderhouds Plan):

Op verzoek van de MR was de heer Keller aanwezig om de vergadering bij te praten over de (organisatie van) het onderhoud van de school. In 2021 is er een conditiemeting geweest van het gebouw. Aan de hand van deze rapportage is het meerjarenplan geactualiseerd. Bij vervanging wordt standaard gekozen voor een duurzaam alternatief, zodat in de loop van de tijd de standaard steeds verder omhoog gaat. Ook de ventilatie van het gebouw heeft de afgelopen periode extra aandacht gekregen. Zo zijn alle luchtkanalen gereinigd en alle afzuigpunten gemeten en opnieuw ingesteld. Daarnaast zijn er CO2 meters geïnstalleerd in de lokalen. Het Emmauscollege doet het met diverse maatregelen (zonnepanelen, groen dak, isolatie) op het terrein van verduurzaming al beter dan menig andere school. Er is een Green Team gestart om hiervoor meer aandacht te genereren en nog meer stappen te kunnen zetten; vanuit de leerlingenraad is de wens uitgesproken ook leerlingen in dit Team op te nemen.

Hoofddekselebeleid:

De leerlingenraad heeft met Sophie Verschueren gesproken over het hoofddekselebeleid. Sophie heeft daarin de achtergronden voor het huidige beleid toegelicht aan de leerlingenraad. Onder de leerlingen is weinig draagvlak voor de argumentatie van de schoolleiding. In de MR vergadering is dit opnieuw aan de orde gesteld. Er was de verwachting dat deze schoolregel in de aanloop naar het opnieuw vaststellen van de schoolgids onderwerp zou zijn van een brede discussie met personeel, ouders en leerlingen. Dit is nu opnieuw uitgesproken.

Formatieplan 2022-2023:

Het formatieplan voor het komend jaar is toegelicht. De MR heeft ingestemd met het plan.