

Betreft: Verslag overleg MR Emmauscollege 17 mei 2022

Aan: Bestuur oudervereniging Emmauscollege

Van: Willeke Stekelenburg

Datum: 08 juni 2022

Op 17 mei 2022 is de medezeggenschapsraad bijeen gekomen voor de vijfde vergadering van dit schooljaar. Na een vooroverleg met de leden van de MR uit de leerlingenraad, de personeelsraad en de oudervereniging is vergaderd met Raoul Majewski en Sophie Verschueren namens de schoolleiding. Vanuit de oudergeleding waren Amna Bakija, Caroline van Noordenne en Willeke Stekelenburg aanwezig.

Mededelingen:

- Wijzigingen in MR: De oudergeleding heeft de MR geïnformeerd dat Willeke voor nog een termijn van 2 jaar deel zal uitmaken van de oudergeleding. Daarnaast zijn er bij de verkiezingen voor de personeelsraad diverse leden die afscheid nemen, herkozen zijn of (op)nieuw verkozen zijn in de MR. De leerlingen die meestal als vertegenwoordiger van de leerlingenraad optraden afgelopen jaar doen beide examens. De nieuwe voorzitter en secretaris van de leerlingenraad nemen waarschijnlijk hun taken over.
- Inspectiebezoek: Op 25 en 31 mei vindt het inspectiebezoek plaats. De inspecteurs spreken ook met een vertegenwoordiging van de MR.

Voorstel rooster schooljaar 2022-2023:

Het belangrijkste agendapunt van deze MR vergadering was de bespreking van het voorstel met betrekking tot het rooster voor het komende schooljaar. Het bijbehorende document is gedeeld met het bestuur van de oudervereniging en besproken in het overleg van 16 mei 2022. We hebben als oudergeleding aangegeven in principe positief te staan tegenover het voorstel, zeker als aan een aantal zorgen vanuit de MR gehoor zou worden gegeven.

Na uitgebreide discussie binnen de MR en tussen MR en schoolleiding is afgesproken dat een aantal punten in het stuk nog verder zouden worden uitgewerkt en/of toegevoegd. Ook heeft op 18 mei 2022 nog een verdiepend gesprek plaatsgevonden met de leerlingenraad, aangezien de leerlingen in het voortraject naar de mening van de MR niet voldoende waren gehoord.

Uiteindelijk is het definitieve stuk op 19 mei 2022 aan de MR voorgelegd. Wijzigingen betreffen o.a.:

- Uitleg wat onder een goed rooster wordt verstaan
- Meer nadruk op verbreding en verdieping naast ondersteuning
- Een andere verdeling van uren die een docent beschikbaar is voor het verzorgen van EMC-uren op basis van zijn aanstelling (fulltime/parttime)

Met het voorstel dat op 19 mei 2022 aan de MR is voorgelegd is ingestemd.